House Group

Política de Diversidad e Inclusión

INTRODUCCIÓN

En TI Media Group SL, reconocemos que la diversidad y la inclusión son fundamentales para nuestro éxito como empresa y para la creación de un entorno de trabajo positivo y productivo. Valoramos la diversidad en todas sus formas, incluyendo, pero no limitado a, la diversidad de género, edad, etnia, orientación sexual, habilidades y antecedentes culturales. Creemos que al fomentar un ambiente inclusivo donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas, podemos aprovechar el potencial completo de nuestro equipo y ofrecer los mejores resultados a nuestros clientes

OBJETIVOS

1. . Fomentar un ambiente de trabajo inclusivo donde todas las personas se sientan bienvenidas, valoradas y respetadas, independientemente de sus diferencias.
2. Promover la diversidad en todos los niveles de la organización, desde la contratación y selección de personal hasta el desarrollo profesional y la promoción.
3. Combatir la discriminación y el prejuicio en el lugar de trabajo mediante políticas y prácticas que promuevan la igualdad de oportunidades y el trato justo para todos los empleados.
4. Apoyar y celebrar la diversidad de perspectivas, experiencias y habilidades que cada individuo aporta al equipo, reconociendo que esta diversidad es un activo valioso para nuestra empresa.
5. Educar y sensibilizar a los empleados sobre la importancia de la diversidad y la inclusión, así como sobre los beneficios que estas prácticas pueden aportar tanto a nivel personal como profesional.
6. Se priorizará la contratación y promoción de empleados basada exclusivamente en el mérito y las habilidades, sin que factores como el género, la edad, la etnia, la orientación sexual, los antecedentes culturales u otros posibles sesgos influyan en la decisión.

PROCEDIMIENTOS

Formación y Sensibilización: Proporcionamos formación y sensibilización sobre

diversidad e inclusión para todos los empleados, con el fin de aumentar la conciencia y la comprensión de estas cuestiones en el lugar de trabajo.

Reclutamiento y Selección: Nos comprometemos a llevar a cabo procesos de selección y promoción transparentes, justos y libres de cualquier tipo de discriminación, garantizando que todos los individuos tengan igualdad de oportunidades para acceder a puestos de trabajo y avanzar en sus carreras dentro de la empresa.

Desarrollo Profesional: Ofrecemos oportunidades de desarrollo profesional y avance basadas en el mérito y el desempeño, sin sesgo ni discriminación injusta.

Gestión del Desempeño: Integramos consideraciones de diversidad e inclusión en nuestros procesos de gestión del desempeño, reconociendo y valorando las contribuciones individuales de todos los empleados.

Resolución de Conflictos: Establecemos procedimientos claros y justos para la resolución de conflictos relacionados con la diversidad e inclusión, garantizando que todas las quejas sean tratadas de manera confidencial y respetuosa.

RESPONSABILIDADES Y CUMPLIMIENTOS

Todos los empleados de TI Media Group SL son responsables de cumplir con esta política de diversidad e inclusión en todas sus actividades laborales y relaciones comerciales. La violación de esta política puede resultar en medidas disciplinarias, incluida la terminación del empleo, según lo determinado por la dirección de la empresa.

CONCLUSIONES

En TI Media Group SL, estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo diverso, inclusivo y equitativo donde todas las personas tengan la oportunidad de alcanzar su máximo potencial. Esta política de diversidad e inclusión refleja nuestro compromiso con estos valores y servirá como guía para nuestras acciones y decisiones en el futuro.

Fecha: 25/06/2024